

Beleidsverklaring

De directie van CP&A voert een beleid dat erop is gericht om de eisen van klanten, ISO9001, ISO14001, VCA* alsmede relevante wet- en regelgeving na te komen. Mede door middel van deze beleidsverklaring wil de directie van CP&A kenbaar maken, dat het beleid van onze onderneming gericht is op:

- Het voldoen aan de criteria zoals omschreven in de bovenbeschreven certificatieschema's, met als doel het uitvoeren en opleveren van producten in overeenstemming met de geldende voorschriften;
- Het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze (tijdelijke) medewerkers en derden;
- Het voorkomen of zoveel mogelijk beperken van onveilige situaties en/of onveilige handelingen, waardoor persoonlijk letsel en materiële schade zou kunnen optreden;
- Het streven naar continue verbetering op het gebied van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu en functioneren managementsysteem;
- Het hulp bieden bij het vinden van aangepast werk wanneer door een ongeval mensen hun functie niet meer kunnen uitoefenen;
- Het rekening houden met bijzondere groepen medewerkers, welke vermeld staan in de ARBO RI&E en hier eventueel passende oplossingen voor bieden; • Het zoveel als mogelijk bijdragen aan het voorkomen en beperken van milieuvervuiling en milieuschade;
- Het leveren volgens de gemaakte afspraken en levertijd en het bieden van een goede service;
- Het zodanig uitvoeren van de werkzaamheden dat opdrachtgevers en klanten tevreden zijn en tevreden blijven.

Daarbij wil CP&A inzichtelijk maken hoe de processen op peil gehouden worden en mogelijke tekortkomingen binnen het systeem gecorrigeerd worden, zodanig dat een constante kwaliteit wordt gewaarborgd. Kwaliteit is niet een op zichzelf staand iets, maar dient geïntegreerd te zijn in alle bedrijfsprocessen. Iedere (tijdelijke)medewerker dient uitermate klant- en relatiegericht ingesteld te zijn. Onder relaties worden ook afnemers, collega's, toeleveranciers en derden verstaan. De directie ziet kwaliteitsmanagement als een middel om haar doelen te bereiken, niet als een doel op zich. Om deze doelen te bereiken en te werken aan een continu verbeterproces, zijn kwaliteitsdoelstellingen geformuleerd, welke periodiek getoetst worden door de organisatie.

CP&A heeft als organisatie milieuzorg hoog in het vaandel staan. Daarom zijn de milieueffecten/-aspecten van CP&A in samenhang met haar aard, omvang, activiteiten en producten geïnventariseerd en geëvalueerd om de relevante milieuaspecten te identificeren. De aldus vastgestelde relevante milieuaspecten bieden het kader voor de beheersing van milieudoelstellingen en —taakstellingen.

Wij beseffen dat de voorraad aan fossiele brandstoffen eindig is en dat het verbruik daarvan leidt tot de uitstoot van broeikasgassen die bijdragen tot klimaatverandering. Wij hebben de ambitie de CO₂-Prestatieladder te behalen, met de daaraan gekoppelde reductiedoelstellingen zullen wij een volgende stap zetten naar het verbeteren van onze milieuprestaties in bredere zin.

Ons energiebeleid is gericht op het zo optimaal inzetten van onze bedrijfsmiddelen zodat we ons werk kunnen doen met een zo laag mogelijk energieverbruik. Met een lager energieverbruik snijdt het mes aan 2 kanten: een lager energieverbruik is goed voor het milieu vanwege de

Beleidsverklaring

lagere CO2-uitstoot. Daarbij zijn er door het optimaal inzetten van de bedrijfsmiddelen lagere operationele kosten.

CP&A verbindt zich als organisatie tot continue verbetering van haar milieusysteem en het voorkomen van milieuvuiling. Ten behoeve van milieu zal zij de inventarisatie/ evaluatie van milieuaspecten jaarlijks verifiëren en communiceren met alle medewerkers binnen de organisatie. CP&A verbindt zich aan alle wettelijke eisen en andere relevante milieueisen.

Alle medewerkers dienen dit beleid te ondersteunen vanuit de eigen verantwoordelijkheid en de betrokkenheid bij kwaliteit, Arbo-, veiligheid- en milieuzaken. De directie ziet toe op de uitvoering van het beleid en houdt alle medewerkers continu van dit beleid en de daaruit volgende afspraken op de hoogte. De directie zorgt ervoor dat deze beleidsverklaring minimaal om de drie jaar wordt geëvalueerd.

Dit beleid is nader uitgewerkt in procedures, die zijn opgenomen in het bedrijfshandboek.

Op verzoek is dit beleid beschikbaar voor derden.

Eindhoven, augustus 2016



Directie